

Взаимоотношения между руководителями и подчиненными

25

Еф. 6:5–9

Общий план:

I. Отношение подчиненных к руководителям (ст. 5–8)

1. Послушание (ст. 5а)
2. Уважение (ст. 5б)
3. Честность (ст. 5в–6)
4. Усердие (ст. 7)
5. Надежда (ст. 8)

II. Отношение руководителей к подчиненным (ст. 9)

1. Взаимность (ст. 9а)
2. Снисходительность (ст. 9б)
3. Ответственность (ст. 9в)

Взаимоотношения между руководителями и подчиненными Еф. 6:5–9

Вступление

Продолжим говорить о результатах исполнения Святым Духом, один из которых – подчинение друг другу – проявляется в сфере взаимоотношений между руководителями и подчиненными.

Рабы, повинуйтесь господам своим по плоти со страхом и трепетом, в простоте сердца вашего, как Христу, не с видимою только услужливостью, как человекоугодники, но как рабы Христовы, исполняя волю Божию от души, служа с усердием, как Господу, а не как человекам, зная, что каждый получит от Господа по мере добра, которое он сделал, раб ли, или свободный. И вы, господа, поступайте с ними так же, умеряя строгость, зная, что и над вами самими и над ними есть на небесах Господь, у Которого нет лицемерия (Еф. 6:5–9).

В Римской империи рабов было так много, что никакой физической труд нельзя было представить без их участия. Один из ученых, Мак-Вардт, считает, что при императоре Августе количество рабов, проживавших в Риме, составляло девятьсот тысяч человек, что в полтора раза больше, чем свободных, которых насчитывалось шестьсот тысяч. Исходя из данных переписи, проведенной императором Клавдием, исследователь Гиббон еще в 1776 г. заключил, что во всей Римской империи проживало сто двадцать миллионов человек, то есть каждый второй был рабом. Конечно, эти цифры нельзя считать абсолютно точными, но они дают общее представление о количестве рабов. Руками рабов сеяли и жали, возводили здания, строили корабли, изготавливали одежду, заботились о детях, стариках и т. д. Поэтому, какой бы сферы трудовых взаимоотношений того времени человек ни коснулся, он непременно столкнулся бы с рабами. Поэтому отношения между рабами и господами во времена Павла – это прямой аналог современных взаимоотношений между работниками и работодателями, если смотреть шире – между руководителями и подчиненными.

Вы можете возразить: «Как вообще можно сравнивать древний рабовладельческий строй с современными служебными или бизнес-отношениями?» Но подобное сравнение вполне обоснованно. Не всегда положение рабов было крайне тяжелым. Не стоит думать, будто все несвободные существовали хуже некоторых современных тружеников. Внешне рабы не сильно отличались от свободных. Они носили обычную одежду, посещали бани, театры, стадионы. С середины I века положение рабов значительно улучшилось. Например, в 47 г. по Р. Х. был издан указ, дающий свободу тем рабам, о которых во время болезни не заботятся их господа. Высоко ценились образованные рабы, умеющие управлять имением, рабы-специалисты в различных областях, обученные наукам, языкам. Они жили намного лучше и успешнее многих свободных жителей Римской империи. Такие особые рабы стоили очень и очень дорого и могли стать весьма состоятельными людьми.

У нас не должно быть сомнений в том, что, изучая наставления апостола Павла о взаимоотношениях рабов и господ, нам следует смело применять их ко всей сфере современных взаимоотношений между руководителями и подчиненными. У многих из вас есть начальники на работе. У некоторых есть подчиненные. Даже в церковном труде есть руководители (различных блоков служения по созиданию поместной общины) и есть христиане, которые подчиняются им во всем, что согласуется с учением Писания. Если вы снимаете квартиру, помещение для ведения бизнеса, вы также оказываетесь в положении

зависимости от своего арендодателя. Любой клиент, который нанимает вас для исполнения заказа (в сфере каких-либо услуг, стройки и т. п.) – это ваш временный начальник, работодатель. Служа в армии, вы подчиняетесь и руководите. Воспитываясь в семье, дети находятся в подчинении у своих родителей. В школе, колледже, университете, музыкальном оркестре, спортивной команде существует подотчетность, подчинение младших старшим. Находясь на борту корабля или самолета, вы обязаны выполнять требования экипажа, особенно в экстренных ситуациях, здесь вы – подчиненный. Казалось бы, подобный порядок понятен и очевиден. Но существует проблема, а именно: из-за своей греховности, гордыни, эгоизма люди не хотят подчиняться друг другу. Поэтому средства массовой информации сообщают об авиадебоширах. Поэтому подчиненные и руководители конфликтуют друг с другом даже в церкви. Поэтому работодатели требуют больше, чем должны. А работники стараются сделать меньше необходимого, снижают производительность или качество своего труда.

Спасение во Христе и ежедневное подчинение Духу Божьему изменяет взаимоотношения между людьми. Как именно изменяет? Какими становятся взаимоотношения между руководителями и подчиненными? В Писании раскроются ответы на эти вопросы.

Прежде всего рассмотрим...

I. Отношение подчиненных к руководителям

Рабы, повинуйтесь господам своим по плоти со страхом и трепетом, в простоте сердца вашего, как Христу, не с видимою только услужливостью, как человекоугодники, но как рабы Христовы, исполняя волю Божию от души, служа с усердием, как Господу, а не как человекам, зная, что каждый получит от Господа по мере добра, которое он сделал, раб ли, или свободный (Еф. 6:5–8).

На основании этих стихов мы можем описать отношение подчиненных к руководителям при помощи следующих пяти слов.

Первое слово –

1. Послушание

Рабы, повинуйтесь господам своим по плоти... (Еф. 6:5a).

Греческое слово, переведенное как «повинуйтесь», происходит от «хупокуо», буквально означающего «слушаться, повиноваться». Это же слово применяется, когда речь идет о послушании детей их родителям (Еф. 6:1). Сфера повиновения определена очень ясно словами «по плоти». Подразумеваются земные, физические, временные взаимоотношения. Но в духовных вопросах относительно того, как верить, кому поклоняться, послушание раба–христианина находится в сфере Слова Божьего. Подобным образом и каждому из нас необходимо повиноваться своим руководителям во всем, что не противоречит Библии. Даже если ваш начальник самый развращенный язычник, послушание ему в земных делах – это подчинение Богу, а непослушание ему – это неповиновение Господу.

В Послании к римлянам апостол Павел утверждает данную истину, говоря о подчинении представителям государства: «*Всякая душа да будет покорна высшим властям, ибо нет власти не от Бога; существующие же власти от Бога установлены*» (Рим. 13:1). Здесь возникает вопрос: позволительно ли бунтовать против властей, руководителей, которые заставляют вас делать грех? Например, участвовать в митингах, революциях, призывающих к смене политического режима или присоединяться к забастовкам рабочих, требующих льгот, повышения оплаты труда. Писание однозначно

отвечает на этот вопрос – нет. «Бойся, сын мой, Господа и царя; с мятежниками не сообщайся...» (Пр. 24:21). «Мятежники» – это бунтовщики, стремящиеся свергнуть власть.

Если бы Павел или другие христианские лидеры призывали рабов бороться за свои права, то по всей Римской империи вспыхнули бы восстания. Однако христианство не призывает к акциям гражданского неповиновения. Это не значит, что мы одобряем рабство. Нет! Нам оно не нравится, но восставать против хозяина раб-христианин не имеет права.

Верующие считают аборт убийством и не хотят, чтобы власти воспринимали его как-то иначе. Но это не оправдывает стремление устраивать митинги и демонстрации против абортотворцев. Один очень известный христианский писатель наших дней, проживающий в США, как-то раз участвовал в уличной акции протеста против абортотворцев. Акция проходила вблизи от клиники, практикующей аборты. Руководство клиники подало на него в суд. Суд принял решение взыскать с этого писателя огромную сумму денег. Сумма оказалась настолько большой, что выплачивать ее придется до конца жизни. Вот так человек Божий оказался в экономическом рабстве из-за неразумного участия в акции протеста.

А что же делать, когда руководители призывают вас поступать вопреки учению Писания, если митинги, акции гражданского неповиновения и забастовки для христиан неприемлемы? Во время выборов не голосуйте за таких кандидатов в депутаты, губернаторы или президенты. Увольтесь, поменяйте место работы, учебы. Но никогда не идите на открытый бунт, мятеж и восстание.

Второе слово, описывающее отношение подчиненных к руководителям, –

2. Уважение

...*Со страхом и трепетом...* (Еф. 6:5б).

«Фобос» – «страх, почтение». «Тромос» – *«трепет»*. Речь идет о чувстве страха, боязни. Христиане-рабы волнуются о том, чтобы выполнить поручение земных господ, и этим выражают свое почтительное отношение к ним. Это не страх перед людьми, а беспокойство об исполнении долга.

Ваш руководитель может быть далеко не самым достойным человеком: жадным, гневливым, в чем-то несправедливым, нечестивым и лживым, но, несмотря на это, вам следует относиться к нему с уважением. В первую очередь такое почтение проявляется в ответственном подходе к работе, к выполнению его поручений. А также уважение требует соответствующего общения. Вы можете разговаривать мягко со своим начальником, но халатно выполнять его поручения. Вы можете хорошо трудиться, но разговаривать с ним дерзко, без почтения. (Есть такие работники, которые «знают себе цену» и позволяют себе грубость и резкость в словах.) И первое, и второе – это проявление неуважения, это грех.

Перед нами возникает вопрос: «Если я не вижу у своего руководителя качеств, заслуживающих моего одобрения, почему к нему следует проявлять уважение?» Дело вовсе не в нем и не в его качествах. Дело в том, что Бог возвысил его, сделав вашим руководителем. Поэтому, почитая своего начальника, вы воздаете честь Самому Господу, а не одобряете его греховные стороны поведения. Если вы научились хорошо и качественно трудиться, но ваше дело не процветает, проверьте себя. Может быть, вы не умеете уважительно общаться с клиентами и начальством.

Злословить любого рода руководителя: от школьного учителя до президента страны, давать ему прозвища, злобные или шуточные клички вместо проявления уважения – все это несовместимо с поведением исполняющегося Святым Духом верующего.

Третье слово, описывающее отношение подчиненных к руководителям, –

3. Честность

...В простоте сердца вашего, как Христу, не с видимою только услужливостью, как человекоугодники, но как рабы Христовы, исполняя волю Божию от души... (Еф. 6:5в–6).

«Хаплотэс» («простота») – «искренность». Данное слово подчеркивает искреннюю преданность в служении. Исполняясь Духом Святым (через познание и применение Писания), вы становитесь честными со своими руководителями. Служите им так же, «как Христу». В 6-м стихе с помощью противопоставления Павел поясняет, что значит служить честно, искренне. Фраза «с видимою только услужливостью» является переводом одного греческого слова («офталмодулиа»), означающего «показная услужливость». Этим словом описывают работников, которые трудятся лишь в присутствии хозяина.

«Антропарескос» («человекоугодник») – тот, кто пытается выслужиться перед людьми в ущерб своим принципам.

«...Но как рабы Христовы...»: служить земному начальнику следует так же честно, как если бы на его месте был Сам Господь. Верующие сознают себя в первую очередь рабами Христа. Именно перед Ним они живут и работают, подчиняясь руководителям. Труд, прославляющий Господа, – такое же служение Ему, как и благовестие или поклонение в церкви. Говоря: «...исполняя волю Божию от души...», Павел указывает на рвение и искренность в послушании Богу, что, как мы понимаем, и является основной мотивацией для добросовестного повиновения земным начальникам. «Однажды один из покупателей попросил продавца-христианина дать ему немного сверх того, за что он заплатил, уверив, что хозяин магазина на них не смотрит. На что продавец ответил: «Мой хозяин смотрит всегда!»»¹.

Вы можете говорить о своей вере в вездесущего Бога, но работать, исполнять свои обязанности так, будто кроме человеческого надзора вы больше не признаете никакой другой. Лицемеры с уважением слушаются своих руководителей лишь в их присутствии. Как только начальник отлучился, можно работать спустя рукава, небрежно. За глаза они ругают руководителя, а в глаза – хвалят, стараются выслужиться.

Стройте честные отношения с руководителями.

Четвертое слово, описывающее отношение подчиненных к руководителям, –

4. Усердие

...Служа с усердием, как Господу, а не как человекам... (Еф. 6:7).

«Дулюю» («служить») – «быть рабом».

«Юнойа» («усердие») – «благожелательность, добрая воля, расположение, добрые намерения».

Служите на рабочем месте с добрым расположением раба, любящего своего хозяина: «...как Господу, а не как человекам...». Наша преданность, наше рвение в любом деле в первую очередь посвящены Самому Христу и только в результате этого проявляются в усердном служении людям. Обратите внимание, Павел еще раз повторяет эту мысль. Речь идет о добровольной, радостной самоотдаче в труде, служении, выполнении различных своих обязанностей. Недавно один человек работал у меня дома и весь день роптал, высказывал недовольство тем, что делает. Он нервничал, злился, раздражался, когда у него что-либо не получалось. Это был труд без благожелательного усердия. Мы не должны с негодованием говорить: «Опять мне нужно идти в школу или на работу, которую я ненавижу». Нам необходимо проявлять доброхотное рвение в любом деле.

¹ Мак-Дональд У. Библейские комментарии для христиан. Новый Завет. CLV. 2000. С. 172.

Пятое слово, описывающее отношение подчиненных к руководителям, –

5. Надежда

...Зная, что каждый получит от Господа по мере добра, которое он сделал, раб ли, или свободный (Еф. 6:8).

Отношения работников и работодателей, рабов или свободных освящены надеждой воздаяния от Господа, поэтому никому из нас (от домохозяек до пастырей) не следует унывать при отсутствии благодарности за свой труд. Если ваш начальник обижает вас, не доплачивает, не ослабевайте в усердном служении ему. Почему? Потому что Господь непременно компенсирует любую несправедливость, обращенную к вам. Когда? В вечности, в Своем прекрасном Царстве праведности и истины. В некоторых случаях Бог воздает за верное служение Своим людям уже на земле. вспомните, как Он вознес Иосифа, верно, служившего Потифару и начальнику тюрьмы, за всю несправедливость, пережитую им из-за клеветы лукавой женщины.

Среди неверующих можно встретить очень хороших дисциплинированных тружеников. Но невозможно быть духовно зрелым христианином, который плохо работает, который не подчиняется своему начальству, дерзит вместо проявления уважения, оказывается нечестным в отсутствии человеческого надзора, трудится без усердия или полностью теряет надежду на воздаяние от Господа. Если у вас есть такие проблемы, знайте, это признак духовной слабости, незрелости. И эти проблемы воздействуют определенным образом на вас и окружающих: вы не создаете свою поместную общину, как должно. Вы теряете небесную награду. Вам нельзя нести какое-либо служение в церкви. Вы плохо свидетельствуете о Христе перед внешними. Сегодня же раскайтесь в небиблейском отношении к своим руководителям из различных сфер жизни, от семьи до церковной или профессиональной деятельности и встаньте на путь ежедневных перемен под влиянием библейского учения.

Проповедники Слова должны учить верующих, что исполнение профессионального долга – это важнейший элемент практического освящения, такой же обязательный, как воздержание от блуда или пьянства. Пожалуйста, не живите двойной жизнью: в церкви – один, на работе – другой. Помните, отношение к труду – это отношение и к поклонению, и к христианскому свидетельству, а отношение к своему руководителю – это демонстрация отношения к Господу.

В заключение обратимся к 9-му стиху, чтобы рассмотреть...

II. Отношение руководителей к подчиненным

И вы, господа, поступайте с ними так же, умеряя строгость, зная, что и над вами самими и над ними есть на небесах Господь, у Которого нет лицепрятия (Еф. 6:9).

На основании этого стиха мы можем описать отношение руководителей к подчиненным при помощи следующих трех слов.

Первое слово –

1. Взаимность

И вы, господа, поступайте с ними так же... (Еф. 6:9а).

Выражение «так же» подчеркивает, что господам следует исполнять свой долг аналогично тому, как Павел заповедовал рабам. Так же, как и рабам, им необходимо честно и усердно исполнять свои обязанности, от души перед Богом, ожидая небесного воздаяния. Подобно тому, как раньше господа, современные руководители могут превозноситься над своими подчиненными. Для таких строить с сотрудниками отношения

на основе взаимного уважения кажется чем-то унижительным. Но хороший руководитель-христианин стремится к развитию взаимной подотчетности со своими подчиненными перед Богом и друг перед другом.

Если вы руководитель, не думайте, что у вас есть права, а у ваших подчиненных только обязанности.

Второе слово, описывающее отношение руководителей к подчиненным, –

2. Снисходительность

...Умеряя строгость... (Еф. 6:9б).

Так как рабы являлись собственностью своих господ, были известны случаи грубого, деспотичного и даже крайне жестокого обращения с ними. «Римский юрист Гай записал в своей книге «Институты»: «Можно отметить, как общепринятое, что хозяин имеет власть над жизнью и смертью раба». Если раб убежал, в лучшем случае ему ставили на лоб клеймо в виде буквы «ф», от «фугитивус» – «беглый»; в худшем случае его убивали. Ужас был в том, что раб полностью зависел от воли и капризов хозяина.

Император Август приказал распять раба за то, что тот убил его любимого перепела. Ведий Поллио приказал бросить раба живым в рыбный пруд на съедение хищным миногам за то, что он уронил и разбил хрустальный кубок. Ювенал рассказывает, что одна римская матрона приказала убить раба за то, что он вывел ее из себя. Когда ее муж стал возражать, она сказала: «Ты называешь раба человеком, что ли? Ты говоришь, что он не сделал ничего плохого? Пусть так, но я так хочу, и я так велю, и пусть мое желание будет основанием для деяния». Рабыни, прислуживавшие своей госпоже, часто ходили с вырванным волосами и со щеками, разорванными ногтями госпожи. Ювенал пишет о господине, «испытывавшем удовольствие, когда кого-то жестоко избивают, считая это прекрасней пения любой сирены» или «кутежа при звоне цепей»... Римский писатель так пишет об этом: «Что бы господин ни сделал рабу незаслуженно, во гневе, преднамеренно или без умысла – это правосудие, справедливость и закон»².

Зная, какой безграничной властью обладают господа над рабами, Павел призывает их умерять строгость. «Аниэми» («умерять») – «отпускать, расслаблять». «Апейлэ» («строгость») – «принуждение, угроза». Не будьте чрезмерно жесткими со своими подчиненными. Входите в их положение. Если молодой человек только вступил в брак, не отправляйте его в командировку на несколько недель. Если сотруднику срочно нужны деньги на лечение ребенка, выдайте заработную плату не только без задержек, а еще и немного раньше. Вас должны знать как доброго, человеколюбивого руководителя.

Третье слово, описывающее отношение руководителей к подчиненным, –

3. Ответственность

...Зная, что и над вами самими и над ними есть на небесах Господь, у Которого нет лицепрятия (Еф. 6:9в).

Хозяин считал раба своей собственностью и мог поступать с ним, как угодно, ни перед кем не отчитываясь. Он мог его избить, выгнать при потере работоспособности. Однако Павел напоминает господам об ответственности в отношениях с рабами: «...зная, что и над вами самими и над ними есть на небесах Господь...».

Вы не являетесь наивысшей властью. Даже если никто из людей не контролирует ваше общение с подчиненными, вы находитесь под всевидящим оком Господа. В своей подотчетности перед Богом все люди абсолютно равны. Так как межчеловеческие

² Баркли У. Толкование посланий галатам и ефесеям. ВСБ. 1986. С. 178–179.

взаимоотношения далеки от равенства, представители земных властей, как правило, выступают на стороне богатых и влиятельных (господ), ущемляя права менее значимых членов общества (рабов). Но Бог, напротив, остается полностью объективным и справедливым. Каждый руководитель подотчетен Господу, «...у Которого нет лицемерия».

Бог беспристрастен. Ему все равно, кто вы, раб или хозяин, президент или дворник, богач или бедняк. Господь будет оценивать поступки всех людей по стандартам Своего Слова. И если вы руководитель, привыкший к лицемерию окружающих, то со стороны Бога не ждите подобного отношения. Он не станет к вам более снисходительным из-за вашего социального положения. Все люди, в равной степени, ответственны перед Богом за свое отношение друг ко другу.

Заключение

Истинное спасение и ежедневное исполнение Святым Духом трансформируют взаимоотношения между руководителями и подчиненными:

- непокорность подчиненных сменяется послушанием;
- скрытое или открытое (дерзкое) непочтение к руководству сменяется уважением;
- человекоугодничество, скрывающее обман, сменяется честностью;
- ропот, лень, недовольство, ворчание сменяются усердием в труде;
- уныние под бременем несправедливого отношения к себе сменяется надеждой на воздаяние от Господа;
- односторонние претензии руководителей, предъявляющих максимальные требования к подчиненным и минимальные требования к себе, сменяются осознанием взаимности в хождении перед Господом.

Как подчиненные служат начальникам, «...исполняя волю Божию от души», так и начальники руководят подчиненными с высокой мотивацией. На место чрезмерно жестокого, строгого отношения к подчиненным приходит более снисходительное, а ощущение безграничной власти над ними сменяется осознанием постоянной обязанности перед Господом. Безответственное обращение с подчиненными становится ответственным.

Возлюбленные, Бог ожидает от нас не просто внешних поверхностных изменений, ограниченных посещением церкви. Славное учение Христа должно проникнуть вглубь, преобразить именно повседневную жизнь как в семье, так и на работе.